



Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι, ωστόσο, μόνο του/των συγγραφέα/ων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Οργανισμού Προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η χορηγούσα αρχή φέρουν ευθύνη γι' αυτές.
Αριθμός έργου: 2025-1-MT01-KA220-ADU-000359268



ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΕΡΓΟΥ

Το LeadDEI (Αξιοποίηση της Ενδυνάμωσης για την Προώθηση της Διαφορετικότητας, της Ισότητας και της Ένταξης στους Χώρους Εργασίας) είναι μια ευρωπαϊκή πρωτοβουλία Erasmus+ αφιερωμένη στην προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (DEI) στους χώρους εργασίας μέσω εκπαίδευσης με γνώμονα την έρευνα, ψηφιακής καινοτομίας και πρακτικών εργαλείων που υποστηρίζουν πραγματική οργανωσιακή αλλαγή. Το έργο φέρνει σε επαφή εταίρους από τη Μάλτα, την Κύπρο, την Τουρκία, την Ελλάδα και την Εσθονία, οι οποίοι εργάζονται συλλογικά για την προώθηση δίκαιων, και χωρίς αποκλεισμούς, ενδυναμωτικών εργασιακών περιβαλλόντων σε όλη την Ευρώπη.

Τι στοχεύει να επιτύχει το LeadDEI

Ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα κατάρτισης DEI

ευθυγραμμισμένο με το EQF Επίπεδο 5, καλύπτοντας θέματα όπως η προκατάληψη, η χωρίς αποκλεισμούς λήψη αποφάσεων, η γνωστική ποικιλομορφία, η αίσθηση του ανήκειν και τα πλαίσια δικαιοσύνης της ΕΕ.

Ένας κόμβος ψηφιακής κατάρτισης με τεχνολογία τεχνητής νοημοσύνης

που προσφέρει εξατομικευμένες εκπαιδευτικές διαδρομές, διαδραστικά εργαλεία και μαθησιακά περιβάλλοντα βασισμένα σε σενάρια.

Πρακτικά οργανωτικά εργαλεία

συμπεριλαμβανομένων εργαλείων αυτοαξιολόγησης, κατευθυντήριων γραμμών για συμπεριληπτικές προσλήψεις και πλαισίων λήψης αποφάσεων απαλλαγμένων από προκαταλήψεις



Αξιοποίηση της Ενδυνάμωσης για την Προώθηση της Ποικιλομορφίας, της Ισότητας και της Ένταξης στους χώρους εργασίας

Καλλιέργεια μιας κουλτούρας υποστήριξης και ευκαιριών για όλους τους εργαζομένους.

[ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ](#)





Co-funded by
the European Union

Πλαίσιο Κατάρτισης LeadDEI



Προσέλκυση και Πρόσληψη

Δίκαιη και αμερόληπτη εφαρμογή σε πρακτικές πρόσληψης που προσελκύουν ένα ευρύ φάσμα υποψηφίων από διαφορετικά υπόβαθρα, εμπειρίες και οπτικές γωνίες.



Προσαρμογές στο εργασιακό περιβάλλον

Δημιουργία μιας εργασιακής κουλτούρας όπου όλοι έχουν ό,τι χρειάζονται για να συνεισφέρουν με αυτοπεποίθηση και να αισθάνονται ότι τους εκτιμούν.



Εκπαίδευση & Ανάπτυξη

Ενίσχυση των ηγετικών ικανοτήτων που ενθαρρύνουν τη κατάρτιση, τον σεβασμό και την ισότιμη ανάπτυξη για όλα τα μέλη της ομάδας.



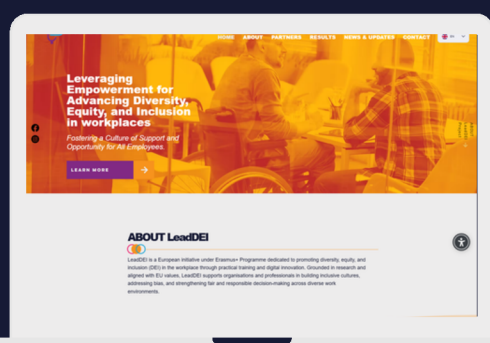
Ηγεσία & Υποστήριξη

Ανάδειξη του ρόλου των ισχυρών φωνών που προασπίζουν τη δικαιοσύνη, τη συμπερίληψη και τις ίσες ευκαιρίες για όλους στον χώρο εργασίας.



Ομάδες-στόχοι

- Ηγέτες στον χώρο εργασίας και επαγγελματίες ανθρώπινου δυναμικού
- Εξωτερικό Προσωπικό Καθοδήγησης
- Υποεκπροσωπούμενες και περιθωριοποιημένες ομάδες (Τελικοί Ωφελοούμενοι)
- Εργαζόμενοι σε χώρους εργασίας
- Φορείς Διαμόρφωσης Πολιτικής και Ρυθμιστικοί Φορείς



@LeadDEI.eu Ιστοσελίδα: www.leaddei.eu
Email: leaddeiproject@gmail.com

ΓΝΩΡΙΣΤΕ ΤΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΜΑΣ

Co-funded by
the European UnionΜΑΛΤΑ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ

ΚΥΠΡΟΣ



ΤΟΥΡΚΙΑ



ΕΛΛΑΔΑ



ΕΣΘΟΝΙΑ

Skills Zone Malta



- Κέντρο επαγγελματικής κατάρτισης στην επιχειρηματικότητα, την προσωπική ανάπτυξη και τις ήπιες δεξιότητες (soft-skills)
- Αντιμετώπιση της αυξανόμενης ζήτησης για ήπιες δεξιότητες σε ολόκληρη την Ε.Ε
- Βασικοί τομείς εστίασης: επικοινωνία, συναισθηματική νοημοσύνη, επίλυση προβλημάτων, ηγεσία και άλλα



CKT Business Consulting Ltd



- Λύσεις εργατικού δυναμικού και έρευνας και ανάπτυξης σχεδιασμένες για παγκόσμιους οργανισμούς
- Στρατηγική, σχετική με τον κλάδο εκπαίδευσης που ενισχύει την απόδοση των εργαζομένων
- Εξατομικευμένες εκπαιδευτικές διαδρομές, σχεδιασμένες βάσει εξειδικευμένου εκπαιδευτικού σχεδιασμού.



Uşak Halk Eğitimi Merkezi



- Διά βίου μάθηση και επαγγελματική κατάρτιση που υποστηρίζουν την απασχολησιμότητα και τις ψηφιακές δεξιότητες.
- Συμπεριληπτική εκπαίδευση για γυναίκες, νέους, άτομα εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEETs), μετανάστες και άτομα με αναπηρία.
- Προγράμματα με επίκεντρο την ενδυνάμωση, τα οποία προωθούν τις ίσες ευκαιρίες και την ενεργό συμμετοχή στην κοινωνία.



EMPPOWER MKO

Empower MKO



- Ψηφιακή ένταξη και ενδυνάμωση στον χώρο εργασίας για υποεκπροσωπούμενες ομάδες
- Καινοτόμα προγράμματα μάθησης που προωθούν την ισότητα των φύλων και την ισότιμη πρόσβαση στην απασχόληση
- Εξειδίκευση σε προσβάσιμες πλατφόρμες ηλεκτρονικής μάθησης, εργαλεία που υποστηρίζονται από τεχνητή νοημοσύνη και ψηφιακά οικοσυστήματα εκπαίδευσης

SkillVentory OÜ



- Μελλοντική κατάρτιση στην Τεχνητή Νοημοσύνη (AI), τον ψηφιακό εγγραμματισμό, τις πράσινες δεξιότητες και τις αναδυόμενες τεχνολογίες.
- Συμπεριληπτικά εκπαιδευτικά προγράμματα αιχμής που υποστηρίζουν την ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες.
- Πλατφόρμες βασισμένες στην Τεχνητή Νοημοσύνη (AI) και ψηφιακά εργαλεία για την εξατομικευμένη αναβάθμιση δεξιοτήτων και τον μετασχηματισμό του εργατικού δυναμικού.





Co-funded by
the European Union

ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ

D3.1 Ανάλυση Αναγκών Αγοράς Εργασίας: Βασικές Επισημάνσεις

Στο πλαίσιο του τρίτου πακέτου εργασιών, η ομάδα του έργου ολοκλήρωσε την πρώτη της βασική μελέτη με θέμα την «Ανάλυση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας». Η έρευνα αυτή καταγράφει τι γνωρίζουν οι οργανισμοί για το DEI (Διαφορετικότητα, Ισότητα, Συμπερίληψη), ποια κενά υπάρχουν και τι βοήθεια χρειάζονται οι εταιρείες στις πέντε χώρες που συμμετέχουν. Τα αποτελέσματα αυτά μας δίνουν τα απαραίτητα στοιχεία για να σχεδιάσουμε το εκπαιδευτικό πρόγραμμα και την ψηφιακή πλατφόρμα μάθησης του LeadDEI.

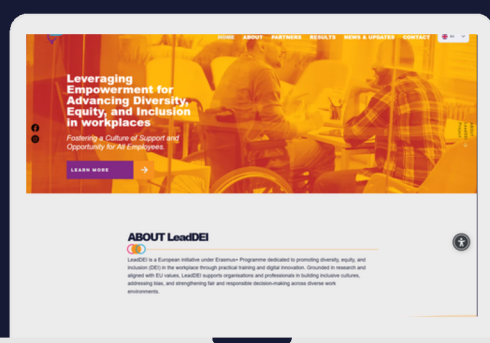
- Η ανάλυση έδειξε ένα κοινό χαρακτηριστικό σε όλες τις χώρες: αν και οι εργαζόμενοι ως άτομα γνωρίζουν καλά τις έννοιες του DEI, οι ίδιες οι εταιρείες και οι οργανισμοί υστερούν σημαντικά. Συγκεκριμένα, έχουν πολύ λιγότερες επίσημες πολιτικές, μικρότερη υποστήριξη από τις διοικήσεις τους και έλλειψη πρακτικών εργαλείων. Αυτή η απόσταση ανάμεσα στο «τι γνωρίζουμε» και το «τι εφαρμόζουμε στην πράξη» επιβεβαιώνει πόσο σημαντική είναι η αποστολή του LeadDEI: να προσφέρει στους χώρους εργασίας εύκολα, πρακτικά και επιστημονικά τεκμηριωμένα εργαλεία.
- Επιπλέον, η μελέτη εντοπίζει τους τομείς όπου πρέπει να παρέμβουμε επείγοντως. Αυτοί περιλαμβάνουν τη συμπεριληπτική ηγεσία, τη λήψη αποφάσεων χωρίς προκαταλήψεις, τις δίκαιες προσλήψεις και την ανάγκη για ψηφιακά εργαλεία που διευκολύνουν τη συνεχή μάθηση. Αυτά τα ευρήματα καθοδηγούν άμεσα τον σχεδιασμό του επόμενου σταδίου του έργου (του Εκπαιδευτικού Πλαισίου), διασφαλίζοντας ότι το περιεχόμενο της εκπαίδευσης ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΣΤΗ ΜΑΛΤΑ



Οι εταίροι από την Τουρκία, την Ελλάδα, την Κύπρο και την Εσθονία ταξίδεψαν στη Μάλτα για να συναντήσουν τον συντονιστή του έργου, τον οργανισμό Skills Zone Malta. Εκεί πέρασαν δύο μέρες συνεργασίας, σχεδιασμού, ανασκόπησης και συντονισμού της στρατηγικής τους.

Με νέα δυναμική και κοινό όραμα, οι εταίροι προχωρούν τώρα στο επόμενο στάδιο ανάπτυξης, συνεχίζοντας την προσπάθειά τους για την ενίσχυση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης στους ευρωπαϊκούς χώρους εργασίας.



@LeadDEI.eu Ιστοσελίδα: www.leaddei.eu
Email: leaddeiproject@gmail.com



Co-funded by
the European Union

ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ

Πρώτη δραστηριότητα μάθησης, διδασκαλίας και κατάρτισης (LTTA)



Τη Δευτέρα, 20 Ιουλίου 2026, οι εταίροι ξεκίνησαν επίσημα την πρώτη Δραστηριότητα Μάθησης, Διδασκαλίας και Κατάρτισης (LTTA1) του έργου LeadDEI. Αυτή η διαδικτυακή συνάντηση αποτέλεσε ένα σημαντικό ορόσημο για την ενίσχυση των δεξιοτήτων της ομάδας, εστιάζοντας στην ανάπτυξη των ψηφιακών ικανοτήτων που χρειάζονται για τη δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού DEI υψηλής ποιότητας.

Το εργαστήριο έφερε τους εταίρους σε επαφή με τον σχεδιασμό παρουσιάσεων στο Canva και με εργαλεία μετατροπής κειμένου σε ομιλία μέσω Τεχνητής Νοημοσύνης (AI). Έτσι, τους πρόσφερε πρακτικές τεχνικές για να δημιουργούν πιο σύγχρονο και ελκυστικό οπτικοακουστικό περιεχόμενο για τα επερχόμενα εκπαιδευτικά προγράμματα του έργου. Στη συνάντηση συμμετείχαν συνολικά 15 άτομα από όλους τους συνεργαζόμενους οργανισμούς σε όλη την Ευρώπη

Αν θέλετε να αποκτήσετε πρόσβαση στο εκπαιδευτικό υλικό της συνάντησης (LTTA), μπορείτε πλέον να εξερευνήσετε όλες τις πηγές και τα εργαλεία που μοιράστηκαν κατά τη διάρκεια του εργαστηρίου. Το υλικό είναι ανοιχτό για το κοινό και μπορείτε να το δείτε όποτε εσείς θέλετε.

[ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΥΛΙΚΟ](#)
[ΕΔΩ](#)





Co-funded by
the European Union

Τι ακολουθεί



Τις επόμενες εβδομάδες, οι εταίροι θα ξεκινήσουν να διαμορφώνουν τα πρώτα μέρη του Εκπαιδευτικού Προγράμματος του LeadDEI. Αυτά περιλαμβάνουν τα προσχέδια των προγραμμάτων, των παρουσιάσεων και διαδραστικές εκπαιδευτικές δραστηριότητες.

Παράλληλα, οι εργασίες συνεχίζονται για τη δημιουργία της ψηφιακής πλατφόρμας μάθησης, η οποία θα λειτουργεί με Τεχνητή Νοημοσύνη (AI) και θα φιλοξενήσει όλο το εκπαιδευτικό υλικό του έργου.

ΕΠΟΜΕΝΗ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ



Η επόμενη Διακρατική Συνάντηση Εταίρων (TPM) θα πραγματοποιηθεί στις 27 Οκτωβρίου 2026 και θα φιλοξενηθεί στην Κύπρο από τον εταίρο του έργου μας CKT. Αυτή η συνάντηση θα φέρει την κοινοπραξία σε επαφή ενόψει του Bootcamp DEI για να εξετάσουν την πρόοδο, να συντονίσουν τις επερχόμενες δραστηριότητες και να διασφαλίσουν την ομαλή προετοιμασία για τα επόμενα ορόσημα του έργου.

ΕΠΟΜΕΝΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ LTTA - BOOTCAMP LEADDEI

Αυτό το εντατικό διήμερο εκπαιδευτικό εργαστήριο, που θα πραγματοποιηθεί στις 28–29 Οκτωβρίου 2026 στην Κύπρο, θα συγκεντρώσει διευθυντικά στελέχη, επαγγελματίες του HR (Ανθρωπίνου Δυναμικού) και εκπροσώπους από όλες τις ομάδες-στόχους του έργου. Σκοπός είναι να δοκιμάσουν στην πράξη και να βελτιώσουν το εκπαιδευτικό υλικό του προγράμματος (Παραδοτέο 3.2). Το Bootcamp θα περιλαμβάνει:

- Πρακτική δοκιμή των εκπαιδευτικών ενοτήτων με πραγματικούς χρήστες.
- Δημιουργία πλάνων δράσης DEI για τον χώρο εργασίας, καθοδηγώντας τους οργανισμούς στην εφαρμογή συμπεριληπτικών πολιτικών.
- Ασκήσεις προσομοίωσης και παιχνίδια ρόλων για την εξάσκηση στη συμπεριληπτική λήψη αποφάσεων και την επικοινωνία χωρίς προκαταλήψεις.
- Συζητήσεις σε πάνελ και “στρογγυλά τραπέζια” για τη σύνδεση της θεωρίας του DEI με την πραγματικότητα των επιχειρήσεων.
- Δοκιμή των μαθησιακών διαδρομών της πλατφόρμας LeadDEI, οι οποίες λειτουργούν με Τεχνητή Νοημοσύνη (AI), ώστε να διασφαλιστεί ότι προσφέρουν μια εξατομικευμένη, εύκολη και αποτελεσματική εμπειρία μάθησης.

