



Co-funded by
the European Union

Euroopa Liidu rahastatud. Avaldatud seisukohad ja arvamused on siiski ainult autori(te) omad ega kajasta tingimata Euroopa Liidu ega Euroopa Liidu Programmide Agentuuri seisukohti. Euroopa Liit ega toetuse andja ei vastuta nende eest.

Projekti number: 2025-1-MT01-KA220-ADU-000359268



PROJEKTI ÜLEVAADE

LeadDEI (Leveraging Empowerment for Advancing Diversity, Equity, and Inclusion in workplaces ehk võimestamine mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse edendamiseks töökohtades) on Erasmus+ Euroopa algatus, mis on pühendatud mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse edendamisele töökohtades teaduspõhise koolituse, digitaalse innovatsiooni ja praktiliste tööriistade kaudu, mis toetavad tegelikke organisatsioonilisi muutusi. Projekt koondab partnereid Maltalt, Küprosel, Türgist, Kreekast ja Eestist, kes töötavad ühiselt õiglase, kaasava ja võimestava töökeskkonna edendamise nimel kogu Euroopas.

Mida LeadDEI püüab saavutada

Põhjalik DEI koolitusprogramm

kooskõlas EQF 5. tasemega, hõlmates selliseid teemasid nagu eelarvamused, kaasav otsustusprotsess, kognitiivne mitmekesisus, kuuluvus ja ELi õigusraamistikud.

Tehisintellektil põhinev digitaalne õppekeskus

pakkudes personaalseid õppeteid, interaktiivseid tööriistu ja stsenaariumipõhiseid õpikeskkondi.

Praktilised korralduslikud tööriistad

sealhulgas enesehindamisvahendid, kaasavad värbamisjuhised ja eelarvamustevabad otsustusraamistikud.

Võimestamise rakendamine mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse edendamiseks töökohtades

*Kõikide töötajate toetava ja võimalusi
pakkuva kultuuri edendamine.*

[LISATEAVE](#)





Co-funded by
the European Union

LeadDEI koolitusraamistik



Värbamine ja töölevõtmine

Rakendage õiglasi ja erapooletuid värbamispraktikaid, mis meelitavad ligi laia ringi kandidaate erineva tausta, kogemuste ja vaatenurkadega.



Koolitus ja arendus

Tugevdada juhtimisoskusi, mis soodustavad õppimist, austust ja võrdset arengut kõigi meeskonnaliikmete jaoks.



Töökoha majutus

Loo töökeskkond, kus kõigil on olemas kõik vajalik, et enesekindlalt panustada ja end väärtustatuna tunda.



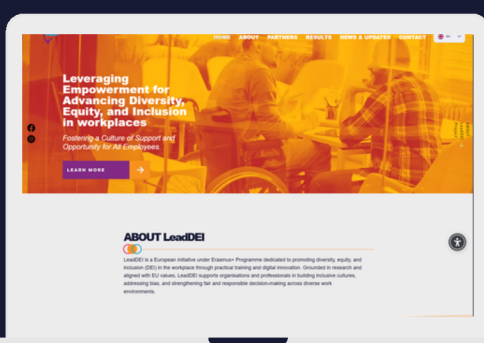
Juhtimine ja eestkost

Tõsta esile tugevate hääle rolli, mis toetavad õiglust, kaasatust ja võrdseid võimalusi kõigile töökohal.



Sihtrühmad

- Töökohajuhid ja personalispetsialistid
- Väline juhendamispersonal
- Alaesindatud ja marginaliseeritud rühmad (lõplikud kasusaajad)
- Töötajad töökohtades
- Poliitikakujundajad ja reguleerivad organid



@LeadDEI.eu Veebisait: www.leaddei.eu E-post: leaddeiproject@gmail.com

TUTVU PARTNERLUSEGA

Co-funded by
the European UnionMALTA
KOORDINAATOR

KÜPROS



Türgi



KREEKA



EESTI

Oskuste tsoon Malta

Ettevõtluse, enesearengu ja pehmete oskuste kutseõppe keskus
Pehmete oskuste kasvava nõudluse rahuldamine kogu ELis
Peamised fookusvaldkonnad: suhtlemine, emotsionaalne
intelligentsus, probleemide lahendamine, juhtimine ja palju muud

CKT Business Consulting

Töõjõu- ja õppe- ning arenduslahendused, mis on loodud
globaalsetele organisatsioonidele

- Strateegiline, valdkonnapõhine koolitus, mis parandab töötajate tulemuslikkust

Ekspertide poolt loodud õppekava abil loodud kohandatud õppeteed

Uşaki avalik hariduskeskus

Elukestev õpe ja kutseõpe, mis toetavad tööalast konkurentsivõimet
ja digioskusi

- Kaasav haridus naistele, noortele, mittetöötavatele ja mitteõppivatele noortele, migrantidele ja puuetega inimestele
- Võimestamisele keskenduvad programmid, mis edendavad võrdseid võimalusi ja aktiivset osalemist ühiskonnas



EMPOWER MKO

Empower MKO

Digitaalne kaasatus ja töökohal tegutsemise võimestamine
alaesindatud rühmadele

Innovatiivsed õppeprogrammid, mis edendavad soolist
võrdsust ja võrdset juurdepääsu tööhõivele

Ekspertiis ligipääsetavate e-õppe platvormide, tehisintellektil
põhinevate tööriistade ja digitaalsete koolitusökosüsteemide alal

SkillVentory OÜ

Tulevikukeskne koolitus tehisintellekti, digitaalse kirjaoskuse,
roheliste oskuste ja uute tehnoloogiate valdkonnas
Kaasavad ja tipptasemel õppeprogrammid, mis toetavad võrdset
juurdepääsu võimalustele
Tehisintellektil põhinevad platvormid ja digitaalsed tööriistad
personaalseks oskuste täiendamiseks ja tööjõu ümberkujundamiseks





Co-funded by
the European Union

PROJEKTI UUENDUSED

D3.1 TÖÖTURU VAJADUSTE ANALÜÜS: PÕHITEADMISED

Tööpaketi 3 osana on konsortsium valminud tulemus D3.1: Tööturu vajaduste analüüs, mis on alusuuring, mis kaardistab praegust DEI-teadlikkust, lünki ja organisatsioonilisi vajadusi viies partnerriigis. See tulemus pakub tõendusbaasi, mis juhib LeadDEI koolitusprogrammi ja digitaalse õppe keskuse arendamist.

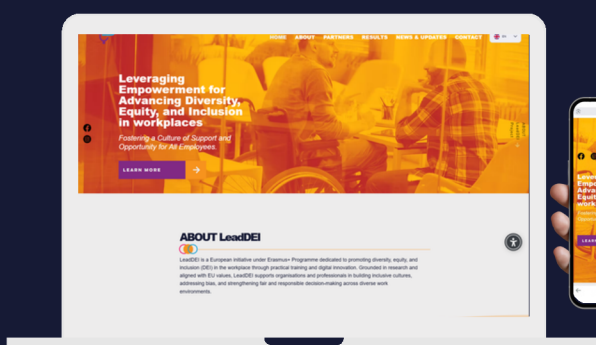
- Analüüs toob esile selge mustri kõigis osalevates riikides: kuigi üksikisikud teatavad kõrgeastsest teadlikkusest DEI kontseptsioonidest, on organisatsioonidel struktureeritud DEI poliitika, juhtimistoetuse ja praktiliste rakendusvahendite tase oluliselt madalam. See teadlikkuse ja praktika vaheline lõhe rõhutab LeadDEI missiooni olulisust varustada töökohti ligipääsetavate, teostatavate ja teaduspõhiste DEI ressursidega.
- D3.1 määratleb ka sekkumise prioriteetsed valdkonnad, sealhulgas kaasava juhtimise, eelarvamustevaba otsuste langetamise, õiglase värbamise ja vajaduse pidevat õppimist toetavate digitaalsete tööriistade järele. Need leiud on otseselt seotud D3.2 õpperaamistiku kujundamisega, tagades, et projekti koolitussisu vastab tööturu tegelikele vajadustele.

RAHVUSVAHELISTE PARTNERITE KOHTUMINE MALTAL



Türgi, Kreeka, Küprose ja Eesti partnerid reisisid Maltale, et liituda koordineeriva organisatsiooniga Skills Zone Malta kaheks päevaks koostöös planeerimise, läbivaatamise ja strateegilise ühtlustamisega.

Uue hoo ja ühtse visiooniga liiguvad partnerid nüüd järgmisse arengufaasi, jätkates tööd mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse edendamiseks Euroopa töökohtades.



@LeadDEI.eu Veebisait: www.leaddei.eu E-post: leaddeiproject@gmail.com



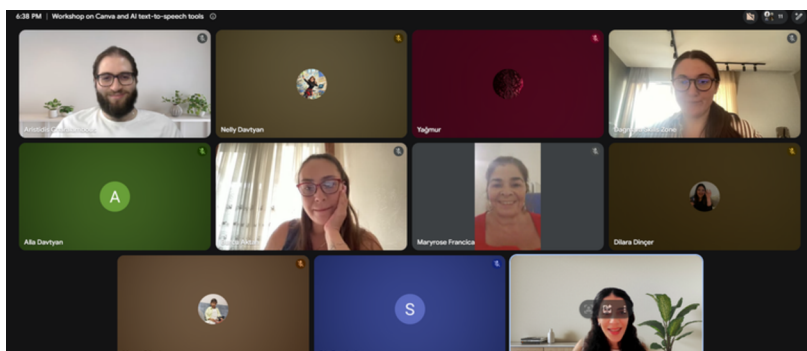
Co-funded by
the European Union

PROJEKTI UUENDUSED

ESIMENE ÕPPIMIS-, ÕPETAMIS- JA KOOLITUSTEGEVUS (LTTA)



Esmaspäeval, 20. juulil 2026 alustasid partnerid ametlikult LeadDEI projekti esimese õppimis-, õpetamis- ja koolitustegevusega (LTTA1). See veebisessioon tähistas konsortsiumi jaoks olulist suutlikkuse suurendamise verstaposti, keskendudes kvaliteetsete DEI õppematerjalide toetamiseks vajalike digitaalsete oskuste tugevdamisele.



Töötuba tutvustas partneritele Canva esitlusdisaini ja tehisintellektil põhinevaid tekstist kõneks teisendamise tööriistu, varustades neid praktiliste tehnikatega teravama ja kaasahaaravama visuaalse ja helisisu loomiseks projekti eelseisvate koolitusprogrammide jaoks. Sessioon oli avatud kõigile partnerorganisatsioonidele, tuues kokku 15 osalejat üle Euroopa.

Kui soovite LTTA koolitusmaterjalidele ligi pääseda, on teil nüüd võimalus uurida kõiki sessiooni ajal jagatud ressursse. Materjalid on avalikkusele kättesaadavad ja neid saab vaadata teile sobival ajal.

**MATERJALILE
LIGIPÄÄS SIIN**





Co-funded by
the European Union

Mis edasi saab



Lähipäevil hakkavad partnerid kujundama LeadDEI koolitusprogrammi esimesi komponente, sealhulgas moodulite mustandeid, visuaalseid malle ja interaktiivseid õppetegevusi.

Töö jätkub ka tehisintellektil põhineva digitaalse õppekeskuse kallal, kuhu lõpuks kogu koolitussisu majutatakse.

JÄRGMINE TPM KÜPROSEL



Järgmine rahvusvaheliste partnerite kohtumine (TPM) toimub 27. oktoobril 2026 Küprosel meie projektipartneri CKT poolt. See kohtumine toob konsortsiumi enne DEI alglaagrit kokku, et vaadata üle edusammud, koordineerida eelseisvaid tegevusi ja tagada sujuv ettevalmistus projekti järgmiste verstapostide saavutamiseks.

JÄRGMINE LTТА - LEADDAY ALGLAAGER

See intensiivne kahepäevane koolitus, mis toimub 28.–29. oktoobril 2026 Küprosel, toob kokku töökoha juhid, personalispetsialistid, DEI saadikud ja kõigi projekti sihtrühmade esindajad, et testida ja täiustada konsortsiumi D3.2 õpperaamistiku materjale. Alglager hõlmab järgmist:

- D3.2 koolitusmoodulite praktiline testimine päris kasutajatega
- Töökoha demokraatia ja kaasatuse tegevuskavade väljatöötamine, mis juhendavad organisatsioone kaasava poliitika rakendamisel
- Rollimängu simulatsioonid kaasava otsustusprotsessi ja eelarvamustevaba suhtluse harjutamiseks
- Paneeldiskussioonid ja poliitilised ümarlauad, mis seovad DEI teooriat praktilise organisatsioonilise reaalsusega
- LeadDEI Hubi tehisintellektil põhinevate õppeteede testimine, tagades platvormi pakutavate personaalsete, ligipääsetavate ja tõhusate õpikogemuste pakkumise.

