



Co-funded by  
the European Union

Avrupa Birliği tarafından finanse edilmiştir. Ancak ifade edilen görüş ve düşünceler yalnızca yazar(lar)a aittir ve Avrupa Birliği veya Avrupa Birliği Programları Ajansı'nın görüşlerini yansıtmayabilir. Avrupa Birliği veya fon sağlayan kurum bunlardan sorumlu tutulamaz.  
Proje numarası: 2025-1-MT01-KA220-ADU-000359268



## PROJE GENEL BAKIŞI

LeadDEI (İşyerlerinde Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığı Geliştirmek için Güçlendirmeyi Kullanma), araştırma odaklı eğitim, dijital inovasyon ve gerçek kurumsal değişimi destekleyen pratik araçlar aracılığıyla işyerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı geliştirmeye adanmış bir Erasmus+ Avrupa girişimidir. Proje, Avrupa genelinde adil, kapsayıcı ve güçlendirici çalışma ortamları oluşturmak için birlikte çalışan Malta, Kıbrıs, Türkiye, Yunanistan ve Estonya'dan ortakları bir araya getiriyor.

### LeadDEI'nin Hedeflediği Şeyler

**Kapsamlı bir DEI  
(Çeşitlilik, Eşitlik ve  
Kapsayıcılık) eğitim  
programı**

Kişiselleştirilmiş öğrenme yolları,  
etkileşimli araçlar ve senaryo tabanlı  
öğrenme ortamları sunmaktadır.

**Pratik organizasyon  
araçları**

Bunlara öz değerlendirme araçları, kapsayıcı  
işe alım yönergeleri ve önyargıdan arınmış  
karar alma çerçeveleri dahildir.

**İşyerlerinde Çeşitlilik, Eşitlik ve  
Kapsayıcılığı Geliştirmek için  
Güçlendirmeden Yararlanma**

*Tüm Çalışanlar İçin Destek ve Fırsat Kültürü  
Oluşturmak.*

[DAHA FAZLA BİLGİ EDİN](#)





Co-funded by  
the European Union

# LeadDEI Eğitim Çerçevesi



## İşe Alım ve İstihdam

Farklı geçmişlere, deneyimlere ve bakış açılarına sahip çok çeşitli adayları cezbeden adil ve tarafsız işe alım uygulamalarını hayata geçirin.



## Eğitim ve Gelişim

Tüm ekip üyeleri için öğrenmeyi, saygıyı ve eşit gelişimi teşvik eden liderlik yeteneklerini güçlendirin.



## İşyeri Düzenlemeleri

Herkesin güvenle katkıda bulunabileceği ve değer gördüğünü hissedebileceği bir çalışma kültürü oluşturun.



## Liderlik ve Savunuculuk

İşyerinde adalet, kapsayıcılık ve herkes için eşit fırsatları savunan güçlü seslerin rolünü vurgulayın.



## Hedef Gruplar

- İşyeri Liderleri ve İK Profesyonelleri
- Dış Rehberlik Personeli
- Temsil Edilmeyen ve Marjinalleştirilmiş Gruplar (Nihai Faydalanıcılar)
- İşyerlerindeki çalışanlar
- Politika Yapıcılar ve Düzenleyici Kurumlar



@LeadDEI.eu Web sitesi: [www.leaddei.eu](http://www.leaddei.eu)  
E-posta: [leaddeiproject@gmail.com](mailto:leaddeiproject@gmail.com)

## ORTAKLIKLA TANIŞIN



Co-funded by  
the European Union



MALTA  
KOORDİNATÖR



KIBRIS



TÜRKİYE



YUNANİSTAN



ESTONYA

## Skills Zone Malta



Girişimcilik, kişisel gelişim ve iletişim becerileri alanlarında profesyonel eğitim merkezi.  
AB genelinde artan kişisel gelişim becerilerine yönelik talebi karşılamak  
Odaklanılan temel alanlar: iletişim, duygusal zeka, problem çözme, liderlik ve daha fazlası.



## CKT Business Consulting



Küresel kuruluşlar için tasarlanmış İş Gücü ve Eğitim ve Gelişim çözümleri

- Çalışan performansını artıran stratejik, sektöre uygun eğitimler.

Uzman öğretim tasarımıyla oluşturulmuş, kişiye özel öğrenme yolları.

## Uşak Halk Eğitimi Merkezi



Yaşam boyu öğrenme ve mesleki eğitim, istihdam edilebilirliği ve dijital becerileri destekliyor.

- Kadınlar, gençler, işsiz ve eğitimde olmayan gençler, göçmenler ve engelli bireyler için kapsayıcı eğitim
- Fırsat eşitliğini ve topluma aktif katılımı teşvik eden, güçlendirmeye odaklı programlar.



EMPOWER MKO

## Empower MKO



Az temsil edilen gruplar için dijital kapsayıcılık ve iş yerinde güçlendirme

Cinsiyet eşitliğini ve istihdama eşit erişimi destekleyen yenilikçi öğrenme programları

Erişilebilir e-öğrenme platformları, yapay zeka destekli araçlar ve dijital eğitim ekosistemleri konusunda uzmanlık.

## SkillVentory OÜ



Yapay zeka, dijital okuryazarlık, çevre dostu beceriler ve gelişmekte olan teknolojiler alanlarında geleceğe odaklı eğitim.  
Fırsat eşitliğine erişimi destekleyen kapsayıcı, son teknoloji ürün öğrenme programları.  
Kişiselleştirilmiş beceri geliştirme ve iş gücü dönüşümü için yapay zeka destekli platformlar ve dijital araçlar





Co-funded by  
the European Union

# PROJE GÜNCELLEMELERİ

## D3.1 İŞGÜCÜ PIYASASI İHTİYAÇ ANALİZİ: TEMEL BULGULAR

3. Çalışma Paketi kapsamında konsorsiyum, beş ortak ülke genelinde mevcut DEI farkındalığını, eksiklikleri ve kurumsal ihtiyaçları haritalandıran temel bir çalışma olan D3.1: İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi'ni tamamladı. Bu çıktı, LeadDEI eğitim programının ve dijital öğrenme merkezinin geliştirilmesine rehberlik eden kanıt tabanını sağlamaktadır.

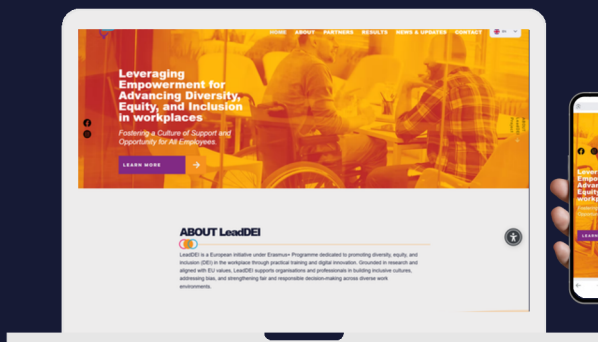
- Analiz, katılımcı tüm ülkelerde net bir örüntüyü ortaya koymaktadır: Bireyler DEI kavramlarına ilişkin yüksek farkındalık bildirirken, kuruluşlar yapılandırılmış DEI politikaları, liderlik desteği ve pratik uygulama araçları konusunda önemli ölçüde daha düşük seviyeler göstermektedir. Bu farkındalık-uygulama açığı, LeadDEI'nin iş yerlerini erişilebilir, uygulanabilir ve araştırmaya dayalı DEI kaynaklarıyla donatma misyonunun önemini pekiştirmektedir.
- D3.1 ayrıca, kapsayıcı liderlik, önyargısız karar alma, adil işe alım ve sürekli öğrenmeyi destekleyen dijital araçlara duyulan ihtiyaç da dahil olmak üzere müdahale için öncelikli alanları belirler. Bu bulgular, D3.2 Öğrenme Çerçevesinin tasarımını doğrudan etkileyerek projenin eğitim içeriğinin gerçek işgücü piyasası ihtiyaçlarına yanıt vermesini sağlar.

## MALTA'DA ULUSLARARASI ORTAKLAR TOPLANTISI



Türkiye, Yunanistan, Kıbrıs ve Estonya'dan ortaklar, iş birliğine dayalı planlama, değerlendirme ve stratejik uyum çalışmaları için koordinatör kuruluş Skills Zone Malta'ya katılmak üzere iki gün boyunca Malta'da bir araya geldi.

Ortaklar, yenilenen ivme ve birleşik vizyonla, Avrupa iş yerlerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı ilerletme çalışmalarına devam ederek, gelişmenin bir sonraki aşamasına geçiyorlar.



@LeadDEI.eu Web sitesi: [www.leaddei.eu](http://www.leaddei.eu)  
E-posta: [leaddeiproject@gmail.com](mailto:leaddeiproject@gmail.com)



Co-funded by  
the European Union

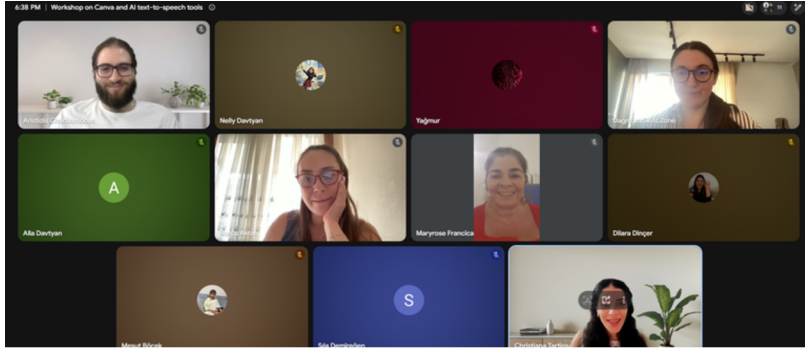
# PROJE GÜNCELLEMELERİ

## İLK ÖĞRENME, ÖĞRETME VE EĞİTİM FAALİYETİ (LTТА)



20 Temmuz 2026 Pazartesi günü, ortaklar LeadDEI projesinin ilk Öğrenme, Öğretme ve Eğitim Faaliyetini (LTТА1) resmen başlattılar. Bu çevrimiçi oturum, konsorsiyum için önemli bir kapasite geliştirme kilometre taşı oldu ve yüksek kaliteli DEI öğrenme materyallerini desteklemek için gereken dijital becerileri güçlendirmeye odaklandı.

Çalıştay, ortaklara Canva sunum tasarımı ve yapay zeka destekli metinden sese dönüştürme araçlarını tanıtarak, projenin yaklaşan eğitim programları için daha etkili ve ilgi çekici görsel ve işitsel içerikler oluşturmaya yönelik pratik teknikler kazandırdı. Oturum, tüm ortak kuruluşlara açıldı ve Avrupa genelinden 15 katılımcıyı bir araya getirdi.



*LTТА'nın eğitim materyallerine erişmek isterseniz, oturum sırasında paylaşılan tüm kaynakları inceleme fırsatınız var. Materyaller herkese açıktır ve istediğiniz zaman görüntüleyebilirsiniz.*

**MATERYALE**  
**BURADAN**  
**ERİŞEBİLİRSİNİZ**





Co-funded by  
the European Union

## Sırada ne var?



Önümüzdeki haftalarda ortaklar, taslak modüller, görsel şablonlar ve etkileşimli öğrenme etkinlikleri de dahil olmak üzere LeadDEI Eğitim Programının ilk bileşenlerini şekillendirmeye başlayacaklar.

Tüm eğitim içeriklerinin barındırılacağı yapay zeka destekli dijital öğrenme merkezi üzerindeki çalışmalar da devam edecek.

### KIBRIS'TA BİR SONRAKİ TPM



Bir sonraki Uluslararası Ortaklar Toplantısı (TPM), 27 Ekim 2026 tarihinde Kıbrıs'ta proje ortağımız CKT tarafından düzenlenecektir. Bu toplantı, DEI Eğitim Kampı öncesinde konsorsiyumu bir araya getirerek ilerlemeyi gözden geçirmeyi, yaklaşan faaliyetleri koordine etmeyi ve bir sonraki proje aşamalarına sorunsuz bir şekilde hazırlanmayı sağlayacaktır.

### SONRAKİ LTТА - LEADDAY EĞİTİM KAMPI

28-29 Ekim 2026 tarihlerinde Kıbrıs'ta gerçekleşecek olan bu yoğun iki günlük eğitim, iş yeri liderlerini, İK profesyonellerini, DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) elçilerini ve projenin tüm hedef gruplarından temsilcileri bir araya getirerek konsorsiyumun teslim edilebilir D3.2 Öğrenme Çerçevesi materyallerini test etmeyi ve geliştirmeyi amaçlamaktadır. Eğitim kampı şunları içerecektir:

- D3.2 eğitim modüllerinin gerçek kullanıcılarla uygulamalı olarak test edilmesi
- İşyerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) eylem planlarının geliştirilmesi ve kuruluşlara kapsayıcı politikaların uygulanmasında rehberlik edilmesi.
- Kapsayıcı karar alma ve önyargısız iletişim becerilerini geliştirmek için rol yapma simülasyonları.
- DEI teorisini pratik kurumsal gerçekliklerle birleştiren panel tartışmaları ve politika yuvarlak masa toplantıları.
- LeadDEI Hub'ın yapay zeka destekli öğrenme yollarının test edilmesi, platformun kişiselleştirilmiş, erişilebilir ve etkili öğrenme deneyimleri sunmasını sağlamaktadır.

